



## **Dlouhodobý záměr vzdělávací a vědecké, výzkumné, vývojové a inovační, umělecké a další tvůrčí činnosti Fakulty financí a účetnictví Vysoké školy ekonomické v Praze na období 2016–2020**

Dlouhodobý záměr vzdělávací a vědecké, výzkumné, vývojové a inovační, umělecké a další tvůrčí činnosti Fakulty financí a účetnictví Vysoké školy ekonomické v Praze na období 2016 – 2020 (dále jen „Dlouhodobý záměr fakulty“) je vypracován v souladu s Dlouhodobým záměrem Vysoké školy ekonomické v Praze pro roky 2016 – 2020 a strategickými dokumenty Ministerstva školství, mládeže a tělovýchovy ČR, zejména Dlouhodobým záměrem vzdělávání a rozvoje vzdělávací soustavy České republiky na období 2015 - 2020 a Strategií vzdělávací politiky České republiky do roku 2020. Dlouhodobý záměr fakulty je v souladu s dalšími strategickými dokumenty České republiky, jako jsou např. Národní program reforem ČR (2014 a 2015), Národní výzkumná a inovační strategie pro inteligentní specializaci ČR (Národní RIS3 strategie, 2014), Strategie regionálního rozvoje ČR 2014 - 2020 a další relevantní strategické materiály.

### **Mise a vize**

Základním posláním fakulty jako součásti Vysoké školy ekonomické v Praze je poskytovat v oborech financí, účetnictví a ekonomické pedagogiky vysoce kvalitní vzdělávání ve formách a typech studia, rozvíjet v těchto oborech kvalitní vědeckovýzkumnou činnost zaměřenou na základní a aplikovaný výzkum a v uvedených oborech rovněž spolupracovat s aplikační sférou např. formou smluvního výzkumu.

Dlouhodobou vizí fakulty je v rámci České republiky a střední Evropy patřit v těchto oborech ve vzdělávání i ve vědě mezi nejlepší pracoviště.

### **Vnější rámec Dlouhodobého záměru fakulty**

Fakulta je dlouhodobě akademickou obcí i zaměstnavateli považována za lídra v oblasti vzdělávání ve financích a účetnictví v ČR. Rovněž její pozice ve vědě a její aplikaci do praxe a decísní sféry (státní správy a regulovaných profesí) je v podmínkách ČR velmi silná. Sbor akademických pracovníků je stabilizovaný, poptávka po studiu dlouhodobě převyšuje kapacitu fakulty. Silná pozice fakulty je umožněna i díky synergickým efektům celé VŠE.

Pro další rozvoj fakulty budou významné zejména tyto skutečnosti:

- rostoucí konkurence ve vzdělávání a ve vědě ze strany klasických i nových institucí,
- nepříznivý demografický vývoj cílové skupiny vzdělávané populace ve střednědobém horizontu,
- narůstající požadavky cílové skupiny zaměstnavatelů absolventů fakulty,
- pokračující limity financování vzdělávání ze strany ministerstva školství,
- zesilující tlak na vyšší kvalitu vědecké činnosti,
- rostoucí potřeba internacionalizace vzdělávání a vědy,
- probíhající diverzifikace studia, posilování inkluзивity vzdělávání a vědy a růst významu kvality.

## Strategické priority fakulty

V souladu se svým posláním, vizí, vnějším rámcem, Dlouhodobým záměrem VŠE a celostátními strategickými dokumenty se fakulta v nadcházejících letech zaměří na posilování výlučného postavení svých absolventů. Pro tento cíl jsou stanoveny následující priority rozvoje pro roky 2016–2020:

1. Zvyšování kvality a postavení absolventů a fakulty v praxi
2. Diverzita a dostupnost (inkluzí)
3. Internacionalizace a kvalita vzdělávání a vědy
4. Rozvoj lidských zdrojů, efektivnost a postavení fakulty v rámci VŠE

## Strategické priority a dílčí cíle

### 1. Zvyšování kvality a postavení absolventů v praxi

#### 1.1 Systém vnitřního hodnocení a zajištění kvality ve všech oblastech činnosti

**Dílčí cíle:** Rozvinout, implementovat a vyhodnocovat systém vnitřního hodnocení (sběr a analýza dat, pravidelné hodnocení, poradní orgán pro kvalitu) založený na propojení stávajících procesů (při minimalizaci administrativní zátěže pracovníků a studentů). Současně s úpravami legislativy posilovat prvky zaměřené na kvalitu zejména pedagogických procesů a jejich optimalizaci.

#### 1.2 Posilovat rozhodování založené na datech a zapojení fakulty do akreditací a certifikací

**Dílčí cíle:** Rozhodování na základních úrovních řízení založit na datech, která budou pravidelně získávána ze stávajících činností i nově zavedených zdrojů pro řízení kvality. Zapojit fakultu do národních a mezinárodních akreditací a certifikací školy; udržovat a posílit národní a mezinárodní profesní akreditace a certifikace včetně úprav vzdělávání.

#### 1.3 Podpořit uplatnění absolventů a fakulty v praxi

**Dílčí cíle:** Udržovat stávající renomé absolventů v praxi a podporovat ho zvyšováním kvality výuky a jejím zaměřením na potřeby budoucích absolventů a českého i zahraničního trhu práce. Propagovat značku VŠE, fakulty a jednotlivých oborů fakulty a absolventy fakulty. Provést analýzu a podporovat transfer výsledků fakulty směrem k praxi, podporovat medializaci fakulty pracovníky a studenty. Pokračovat ve vytváření propagačních materiálů a zesílit elektronickou propagaci fakulty, a to i v anglickém jazyce. Vytvořit a profesionalizovat i na fakultní úrovni systém práce s absolventy včetně jejich zpětné vazby ke kvalitě studia a jejich uplatnění na trhu práce. Vytvořit mechanismus reakce fakulty na celospolečenské potřeby (společenská odpovědnost fakulty). Provést analýzu dosavadních programů celoživotního vzdělávání a prostoru pro vytvoření MBA programu pro finance a účetnictví a podporovat jejich propagaci. Systematicky podporovat a propagovat zapojení renomovaných odborníků z praxe do výuky ve všech předmětech. Provést analýzu způsobů a forem, jakými uchazeči získávají informace o fakultě, a na jejím základě posílit a zefektivnit propagační kanály směřující k uchazečům o studium. Zvyšovat informovanost o fakultě na středních školách (zavést pravidelně vydávaný propagační materiál obsahující kombinaci odborných novinek a aktuálních informací o fakultě). Systematicky podporovat vztahy fakulty vůči zástupcům odborných profesí, zejména pomocí pravidelné spolupráce s Národní účetní radou, Komorou auditorů ČR, Svazem účetních, Komorou daňových poradců ČR, CFA atp. a rovněž s centrálními orgány státní správy a s podnikatelskou sférou.

## 2. Diverzita a dostupnost (inkluze)

### 2.1 Diverzita

**Dílčí cíle:** Zavést flexibilní systém, který vytvoří podmínky pro realizaci různých typů studijních programů a současně bude podporovat kvalitu a možnost národních a mezinárodních akreditací. Ve spolupráci s celou školou posílit systém řízení a vyhodnocování studijní neúspěšnosti a nástrojů podpory studijní úspěšnosti.

### 2.2 Dostupnost (inkluze)

**Dílčí cíle:** Vytvořit systém monitoringu studijních překážek pro různé skupiny znevýhodněných studentů a systém jejich omezování, zavést systém stipendijní podpory mimořádně nadaných studentů (zejména pro 1. ročník). Rozšířit výukové materiály, které synergicky zlepší i podporu studia znevýhodněných osob. Poskytovat poradenství znevýhodněným, a v případě potřeby i nadaným studentům, a podporovat kompetence zaměstnanců fakulty v této oblasti.

## 3. Internacionalizace a kvalita vzdělávání a vědy

### 3.1 Internacionalizace a kvalita vzdělávání

**Dílčí cíle:** Průběžně bude hodnoceno a zajišťováno, aby obsah, rozsah a formy výuky odpovídaly aktuálnímu stupni poznání a nejlepším vzdělávacím metodám. Bude podporována aktivní schopnost akademické obce používat odbornou angličtinu a odborná kompetence i v dalších cizích jazycích (nárůst počtu předmětů v cizím jazyce, povinná cizojazyčná literatura a její dostupnost, podpora získání mezinárodních a jazykových certifikátů jako výsledek výuky, intenzivní jazykové kurzy mimo standardní výuku). Budou podpořeny podmínky pro standard dvou cizích jazyků u budoucích absolventů FFÚ. Nárůst počtu vyjíždějících studentů do zahraničí a počtu zahraničních studentů na fakultě rozšířením nabídky kurzů v angličtině a případně i dalších jazycích. Navyšovat počet vyjíždějících pedagogů a přijíždějících zahraničních učitelů a posilovat podporu organizace těchto výjezdů a příjezdů. Posílit propagaci anglického navazujícího magisterského programu MIFA a posilovat jeho mezinárodní prvek i pomocí mezinárodní mobility jeho pracovníků. Zpracovat analýzu možnosti rozšíření double či joint degree u stávajících programů a na jejím základě případně začít s realizací. Rozšiřovat další formy mezinárodní spolupráce fakulty v oblasti výuky. Podporovat systém hospitací zejména začínajících akademických pracovníků, zavést fakultní soutěž hodnotící pedagogickou činnost, aktivně využívat studentské a absolventské ankety včetně průzkumu uplatnění absolventů, systematicky analyzovat a vyhodnocovat nároky na znalosti a dovednosti absolventů ze strany jejich hlavních zaměstnavatelů a promítat jejich měnící se požadavky do struktury, obsahu a forem výuky.

### 3.2 Internacionalizace a kvalita vědy

**Dílčí cíle:** Nutnou podmínkou pro internacionalizaci vědy je posílení odborné spolupráce se zahraničními pracovišti, proto bude posilována mezinárodní spolupráce v oblasti projektů a publikační činnosti. Fakulta bude podporovat nárůst počtu výzkumných projektů, kvalitu časopisů vydávaných fakultou a jejich registraci v mezinárodních uznávaných databázích. Pravidelně bude hodnocena kvalita a studijní úspěšnost doktorských studentů a jejich publikační činnost a budou zkvalitňovány doktorské studijní programy v anglickém jazyce. Bude podporován růst počtu studentů v placených doktorských programech a růst počtu zahraničních doktorandů, budou rovněž stimulovány mezinárodní výzkumné výměny doktorandů. V dalších letech se rozdělování prostředků institucionální podpory bude více orientovat na kvalitní publikační činnost, zejména zahraniční v renomovaných časopisech. Fakulta bude iniciovat vznik letní „anglické“ školy pro doktorandy ve spolupráci s jinými fakultami VŠE. I nadále budou podporovány pravidelné mezinárodní konference na fakultě. Na základě vyhodnocení výsledků projektu k možnosti vytvoření celoškolského

doktorského placeného programu bude zvážena forma a rozsah zapojení fakulty. Bude připraven nový Projekt rozvoje výzkumu FFÚ 2017+, který bude vycházet ze stávajícího systému.

## **4. Rozvoj lidských zdrojů, efektivnost a postavení fakulty v rámci VŠE**

### **4.1 Rozvoj stávajících pracovníků**

**Dílčí cíle:** Podporovat zvyšování profesní kvalifikace a klíčových kompetencí pracovníků (pedagogicko-vědecké hodnosti nových pracovníků, odborné vzdělávání v ČR a v zahraničí, zapojení do mezinárodních aktivit vedoucích k rozvoji lidských zdrojů), podpora jazykového, ICT a dalšího odborného vzdělávání administrativních pracovníků. Podporovat zapojování pracovníků do mezinárodních výzkumných a pedagogických týmů a působení na prestižních tuzemských a zahraničních univerzitách, a to i finančně udržitelného systému tvůrčího volna (tzv. sabbaticků). Podporovat aktivity vedoucí k většímu rozvoji společensky odpovědného chování (např. inkluze, environmentální aspekty, etika, rozvoj zdravého životního stylu atp.). Posílit využívání elektronických komunikačních kanálů.

### **4.2 Nové lidské zdroje**

**Dílčí cíle:** Motivace nejvyšších studentů magisterského a doktorského stupně studia k zapojení do akademického sboru fakulty po ukončení příslušného vzdělání (Ph.D.). Akcentování zapojení zahraničních akademických pracovníků nebo nových pracovníků s rozsáhlou a kvalitní mezinárodní praxí. Příprava doktorandů a post-doktorandů na jejich pedagogické působení. Analýza možností krátkodobé podpory financování nových akademických pracovníků při generační obměně.

### **4.3 Efektivnost fakulty a její finanční řízení**

**Dílčí cíle:** Podpora nových nástrojů (data, software, rozvoj lidských zdrojů včetně vzdělávání a získání mezinárodních zkušeností) pro zlepšování řízení efektivnosti fakulty, zapojení do operačních a dalších programů ČR, resp. EU, postupné posílení dalších zdrojů fakulty (spolupráce s praxí, přenos výsledků vědy a výzkumu do praxe, sponzoring). Implementace připravovaných změn v rozpočtové a kontrolní legislativě do plánování a řízení fakulty, udržení a posilování ICT infrastruktury. Zpracovat koncepci rozvoje forem výuky a počtu a struktury oborů fakulty s ohledem na zvýšení efektivnosti pedagogických procesů a hospodaření fakulty. Prosazování efektivního řízení a netříštění pravomocí a odpovědnosti do mnoha nepovinných rozhodovacích orgánů (komisí). Flexibilní finanční řízení fakulty s cílem jejího dlouhodobě vyrovnaného hospodaření.

### **4.4 Postavení fakulty v rámci VŠE**

**Dílčí cíle:** Fakulta bude i nadále podporovat základní premisu, že značka a systém VŠE přináší všem oborům a fakultám silné pozitivní synergie. Proto bude rozvoj fakulty založen také na rozvojových cílech VŠE. V rámci VŠE bude fakulta při přípravě nových předpisů a strategií prosazovat udržení pravomocí a odpovědnosti jednotlivých fakult za vlastní rozvoj a celoškolská řešení tam, kde je to efektivní a pro fakulty výhodné.

Fakulta se aktivně zapojí do přípravy celoškolských návrhů předpisů a strategií na všech úrovních řízení, bude aktivně prosazovat odpovídající postavení fakulty na úrovni VŠE v akademických senátech a dalších orgánech, podporovat systém rozdělování finančních prostředků způsoby, které vyjadřují přínos fakult k hodnotícím kritériím VŠE jako celku. Bude rovněž podporovat udržení nebo zvýšení podílu fakult na celkovém rozpočtu VŠE. Budou podpořeny nebo navrhovány kroky, které zvyšují efektivnost a kvalitu celoškolských servisních útvarů z hlediska potřeb fakult.

*Tento Dlouhodobý záměr Fakulty byl projednán Vědeckou radou Fakulty financí a účetnictví dne 4. listopadu 2015 a byl schválen Akademickým senátem Fakulty financí a účetnictví na jeho 66. zasedání dne 19. listopadu 2015*