

PROGRAMOVÉ CÍLE UCHAZEČE NA FUNKCI DĚKANA FAKULTY FINANČÍ A ÚČETNICTVÍ VYSOKÉ ŠKOLY EKONOMICKÉ V PRAZE NA OBDOBÍ 2026–2030

PROF. ING. PETR MUSÍLEK, PH.D.

VÝCHODISKA

1. Prestižní postavení FFÚ na trhu práce i v odborné komunitě
2. Vnější změny v obsahu a formách výuky vyžadují rozvoj lidských zdrojů na fakultě
3. Kvalita absolventů je klíčovým prvkem kvality fakulty
4. Zvyšuje se tlak na internacionalizaci a kvalitu výzkumu a jeho výsledků
5. Kolegiální, férový a transparentní přístup k zaměstnancům a studentům; fakulta jako celek
6. Kontinuita a návaznost na volební program 2022-2026

HLAVNÍ VÝSLEDKY ZA TOTO VOLEBNÍ OBDOBÍ

1. Komplexní hodnocení FFÚ za předchozích 5 let schváleno RVH bez výhrad
2. Mezinárodní evaluační panel vyhodnotil vědu a výzkum na FFÚ jako „B“ (very good)
3. Fakulta se posunula v mezinárodním ratingu QS World University Rankings 2025
4. Zavedeny nové profesní programy Fintech a Forenzní služby
5. Mezi roky 2021–2025 výrazně vzrostla poptávka po studiu na FFÚ (+19 %, VŠE +15 %)
6. Došlo k rozšíření double degree programů u MIFA na tři univerzity
7. Rozpočet FFÚ z dotace MŠMT vzrostl 2021-2025 o 21,4 %. Podíl dotace na přepočteného pracovníka vzrostl na FFÚ v letech 2021-2025 o 47 % na 1,162 mil. Kč.

KLÍČOVÉ PRIORITY/CÍLE (SHRUTÍ)

1. **Jádro činností fakulty: výuka a vzdělávání.** *Průběžné změny ve studijních programech a předmětech směřující k posílení IT a AI dovedností a posílení kvantitativních znalostí a logického myšlení. Aktualizace obsahu předmětů směrem k nejnovějším znalostem v oblasti FaÚ. Udržet a získat institucionální a profesní akreditace, AACSB Accounting. Modernizace vedlejších specializací a hodnocení efektivnosti studijních programů. CSR prvky ve výuce. Modernizace zkoušení a posilování týmové práce a prezentačních dovedností.*
2. **Kvalitní fakulta = kvalitní absolventi a kvalitní akademický sbor.** *Posílení odborných znalostí akademiků a podpora jejich vzdělávání. Posílení zpětné vazby od zaměstnavatelů. Udržet kariérní růst akademických pracovníků, udržet možnost sabatiklů, corporate chairs, postdoců a dlouhodobých výjezdů.*

3. **Podpora výzkumu a jeho publikování.** Podpora diferencovaných výzkumných cest (základní vs. aplikovaný vs. smluvní výzkum) a pro ně typických forem výstupů (každý se zaměřuje na to, v čem je jeho silná stránka). Dodržení minimálního standardu akreditací. Akcelerace podpory mezinárodních výzkumných projektů. Posílení aplikovaného a smluvního výzkumu na vybraných katedrách.
4. **Průřezová internacionalizace.** Další podpora počtu AJ předmětů, příjezdů a výjezdů studentů a učitelů, mezinárodních výzkumných týmů a internacionalizace doktorského studia. Nová mezinárodní výzkumné projekty. Nový AJ program BIFA.
5. **Moderního řízení a propagace.** Pokračování v decentralizovaném systému řízení a financování, dokončit zbývající digitalizaci agend, posilování PR fakulty včetně digitálního marketingu.

1 VÝVOJ A POSTAVENÍ FAKULTY, STRATEGICKÉ CÍLE

Posilovat a propagovat fakultu a její absolventy jako nejlepší pro oblast financí a účetnictví.

V předchozích letech se dařilo posilovat postavení fakulty jako předního vysokoškolského pracoviště v ČR a na Slovensku pro všechny stupně vzdělávání v oblasti financí a účetnictví i pro habilitační a jmenovací řízení.

To se projevuje v zájmu významných zaměstnavatelů o absolventy i intenzivní spoluprací fakulty s klíčovými zaměstnavateli, kteří jsou také zapojeni v Radě absolventů a partnerů fakulty. Fakulta z pohledu mezinárodního hodnocení zlepšila své postavení v žebříčku **QS World University Rankings by Subject**, je **pozitivně hodnocena v rámci AACSB** a rovněž trvale **udržuje mezinárodní akreditace profesních organizací**.

Národní akreditační úřad bez výhrad zaregistroval akreditace dvou nových profesních programů a generační obměnu většiny garantů studijních programů a prodloužil oprávnění k habilitačním a jmenovacím řízením na FFÚ. Rovněž **Rada pro vnitřní hodnocení VŠE bez problémů schvaluje změny** na FFÚ a bez výhrad nyní hodnotila celý systém řízení kvality za roky 2021-2025. V oblasti výzkumných výsledků došlo k výraznému **navýšení výstupů v mezinárodních a kvalitních časopisech**.

Dále uvedené programové cíle uchazeče na funkci děkana FFÚ zohledňují předchozí programové cíle, kontinuitu fungování fakulty a strategické dokumenty FFÚ a celé VŠE. Zahrnuty jsou rovněž některá doporučení Mezinárodního evaluačního panelu z roku 2025. Tento panel (složený z renomovaných tuzemských a zahraničních expertů) došel k závěru, že **vědecko-výzkumná činnost VŠE a jednotlivých fakult je na velmi dobré úrovni**.

Dlouhodobá základní strategie fakulty bude i nadále navazovat na dosavadní pojetí fakulty jako **primárně akademické instituce v rámci veřejného vysokého školství**. Mezi **hlavní střednědobé strategické cíle** bude patřit udržení institucionální akreditace a akreditace studijních programů a kvalifikačních řízení, podpora celoškolské akreditace AACSB a zahájení žádosti o AACSB Accounting, rostoucí pozice v mezinárodních žebříčcích a udržení profesních akreditací. Mezi **další střednědobé cíle** patří trvalý převis zájmu o studijní programy fakulty a rostoucí kvalita VaV a mezinárodních vazeb a aktivit.

2 AKADEMICKÝ SBOR, KVALIFIKAČNÍ ROZVOJ A ŘÍZENÍ FAKULTY

Transparentní, decentralizovaný a nebyrokratický systém rozvoje lidských zdrojů a řízení fakulty.

Akademický sbor na fakultě je dlouhodobě odborně vysoce kvalifikovaný. I nadále platí, že kvalitní fakultu nelze rozvíjet bez stabilizovaného kolektivu učitelů, který se primárně zaměřuje na kvalitní výuku a výzkum a není nadměrně zatěžován administrativní agendou školy a fakulty. Proto se vedení fakulty dlouhodobě snaží o zcela **transparentní systém možností kariérního růstu**, který je otevřen všem a je založen na jasných kritériích. Zároveň se v předchozím období i díky **intenzivně prosazovaným názorům FFÚ** podařilo v celoškolských dokumentech zflexibilnit nová pravidla pro habilitační a jmenovací řízení a **zachovat dosavadní systém decentralizovaného řízení lidských zdrojů** orientovaný na fakultu.

Do dalšího období bude nutno postupně a dle potřeb kateder a fakulty zavést **ukotvený systém pravidelného vzdělávání zaměstnanců**, který bude integrovaný do pravidelného systému hodnocení zaměstnanců. Ten na fakultě funguje a bude i nadále **decentralizovaný** na jednotlivé katedry.

S ohledem na postupně nabíhající **celostátní reformu doktorského studia** bude docházet k poklesu nových doktorandů, kteří byli dosud potenciální líhni nových akademických pracovníků. Reforma předpokládá, že toto bude kompenzováno větší kvalitou doktorandů a jejich vyšší úspěšností při ukončování studia. Fakulta bude těmto úspěšným doktorandům **nabízet zapojení do výuky nebo výzkumné činnosti na katedrách** i po úspěšném ukončení studia, a to i formou postdoců. S ohledem na věkové rozložení klíčových akademických pracovníků bude v dalším období nutné **posílit zapojování výkonných a mladších pracovníků do akademického sboru fakulty**, a to s ohledem na finanční možnosti kateder a nutnost zvyšování průměrných mezd pracovníků.

Fakulta na všech úrovních bude i nadále podporovat **digitalizaci administrativních procesů** s cílem zefektivnit řízení a omezit administrativní zátěže akademických pracovníků. Veškerá administrativní komunikace mezi studenty, fakultou a akademickými pracovníky je k dispozici v elektronické formě, i když v některých případech je účelné zachovávat i mimo výuku také **osobní komunikaci učitelů** (pomoc studentům ve složitých situacích apod.).

Organizace fakulty je funkční, avšak v některých situacích by měla **pružně reagovat na výrazné změny ve vnějším prostředí**, a to i v souladu s doporučeními AACSB a mezinárodního hodnotícího panelu. I nadále hodlám **asertivně prosazovat finanční zájmy fakulty** při celoškolní rozdělování finančních prostředků a diskusích o celoškolních pravidlech kvalifikačního růstu a řízení lidských zdrojů tak, aby byl udržen stávající **decentralizovaný systém fakultních pravomocí a zodpovědností**.

Cílem pro další období bude **pokračovat ve všech úspěšných komunikačních aktivitách pomocí moderních komunikačních kanálů a jejich dalším rozvoji**. Fakulta se velmi úspěšně zaměřuje i na rozvoj komunikace s profesními komorami a státními institucemi (KDP, KA, NRR, RVDA, MF, ČNB), v čemž hodláme pokračovat. Pokračovat bude rovněž digitální marketing směrem ke středním školám, resp. potenciálním zájemcům o studium a vzdělávání.

V rámci **společenské zodpovědnosti a udržitelnosti** fakulty budeme i nadále podporovat zapojování akademiků do odborných veřejných debat a odborných diskusí o nastavení veřejných politik při striktním zachování **politické neutrality a nezávislosti fakulty**.

Strategické směřování rozpočtu bude i nadále založeno na **silné decentralizaci finančních a personálních pravomocí směrem k vedoucím kateder**. Z celofakultní úrovně bude po dohodě s katedrami maximalizován objem finančních prostředků získávaných od státu za studenty, což se již projevuje v posledních dvou letech. Zároveň bude nutné dále upravit finanční vztahy s fakultami a mechanismus rozpočtu fakulty, aby vedl k **vyšší efektivnosti výuky a umožnil tak katedrám zvýšit výrazněji průměrné mzdy**.

3 VÝUKA A VZDĚLÁVÁNÍ

Průběžná modernizace studijních programů a forem výuky. Zapojení moderních znalostí, IT nástrojů a AI.

Portfolio studijních programů na fakultě je jasně vyprofilované a dlouhodobě stabilizované. Nově nabíhají dva nové magisterské profesní studijní programy Fintech a Forenzní služby, po kterých poptávka převyšuje kapacitu. Během předchozího období v souladu s volebními cíli proběhly **dvě etapy úprav** studijních programů: posílení volitelnosti a větší akcent na jazykové certifikáty, odborné předměty v cizích jazycích a odborné projekty a praxe. **Volitelné odborné praxe** budou ve výrazně větším rozsahu zahrnuty do všech studijních programů od 9/2026 a budou alternovány také odbornými projekty, které budou zaměřeny na posilování schopností týmové práce a řešení konkrétních praktických projektů.

V dalším období bude nutné v povinných odborných předmětech **identifikovat uzlové body, ve kterých bude užitečné pro konkurenceschopný profil absolventů posílit IT dovednosti studentů, schopnosti jejich kvantitativní analýzy či dovednosti při využití nástrojů AI**. Cílem není budovat nové předměty, ale integrovat nové informace a dovednosti do dosavadních odborných předmětů a pravidelně je procvičovat. Tento strategický

směr vyžaduje **motivované a vzdělávané akademické interní a externí pracovníky**, kteří budou schopni takto modernizovanou výuku realizovat. Zároveň na úrovni fakulty, školy a celé ČR probíhá diskuse o tom, jak **modernizovat formy výuky směrem k menšímu rozsahu/intenzitě klasické frontální výuky** a posílení interaktivity v rámci větších výukových skupin, než jsou dosavadní semináře a cvičení.

Proběhla **komplexní reforma státních závěrečných zkoušek**, která se snaží posílit schopnosti studentů propojovat znalosti a akcentovat význam závěrečných prací. V dalších letech bude nutné kalibrovat známky ze SZS tak, aby byla zachována jejich náročnost a probíhala v nich intenzivní a vysoce odborná diskuse.

Na základě doporučení RVH **bude provedena analýza poptávky a efektivity u jednotlivých studijních programů a vedlejších specializací**. U vedlejších specializací bude prováděna modernizace pro zvýšení jejich konkurenceschopnosti a kontrola vazeb mezi vedlejšími specializacemi jiných fakult a povinnými předměty programů FFÚ.

FFÚ má neaktivnější portfolio **studentských klubů** na celé VŠE. Všechny kluby propojené s fakultou chci i nadále podporovat a jejich členy zapojovat do chodu fakulty. Bude rovněž pokračovat podpora integrace studentů prvních ročníků, a to ve formě jednorázových podpůrných akcí či pravidelného setkávání s garanty programů a vedením fakulty.

Osvědčil se i nově zavedený systém **karierního mentoringu, každoročního oceňování prvního percentilu nejlepších studentů a nejlépe hodnocených učitelů** jednotlivých kateder. Ve všech těchto aktivitách chceme pokračovat a posilovat je. Rovněž chceme udržet mimořádně vysoká prospěchová stipendia pro vynikající studenty naší fakulty.

4 VĚDECKO-VÝZKUMNÁ A PUBLIKAČNÍ ČINNOST

Diverzifikovaný přístup, kvalita a mezinárodní věda.

V dosavadním období se podařilo výrazně navýšit počet a zejména kvalitu výzkumných výstupů fakulty. Vědecko-výzkumné výstupy ve všech formách jsou pravidelně vyhodnocovány na úrovni kateder i celé fakulty. Poslední celoškolské i mezinárodní hodnocení ukázala, že objem i kvalita VaV aktivit jsou na FFÚ při přepočtu na pracovníka na vrcholu celé školy. Nejnověji se také snažíme o monitoring a propojení VaV výstupů na jednotlivé programy a jejich garanty.

Podle mého názoru, který je dlouhodobě stabilní, tvoří **vrchol vědecko-výzkumné pyramidy v České republice mezinárodní prestižní články**. Nelze se však zaměřovat pouze na ně, protože fakulta ani škola nejsou primárně výzkumnými instituty, ale vzdělávací institucí. Proto je třeba podporovat a oceňovat i další vrstvy publikační a výzkumné pyramidy, jakou výzkumné články v nižších kvartilech, drobnější recenzované články a také výzkumné monografie a učebnice. Je iluzorní si myslet, že všichni pracovníci fakulty či školy budou schopni a ochotni publikovat mezinárodně špičkové články, a to zejména s ohledem na dramatické podfinancování českých vysokých škol a relativně stále více zaostávající mzdy.

Cílem vedení fakulty proto bude i nadále podpora také drobnějších publikačních a výzkumných aktivit, ale i dlouhodobá snaha o získání nových kvalitních tuzemských či zahraničních akademiků. Za hlavní slabinu ve VaV aktivitách fakulty, na kterou se budeme zaměřovat v dalším období, považuji malou úspěšnost v získávání mezinárodních VaV projektů. Zde budeme podporovat mj. mezifakultní spolupráci i zapojování se do týmu jiných českých či zahraničních institucí.

U **doktorských studijní programů probíhá jejich postupná reforma** (snížení počtu přijímaných doktorandů, podpora excelence, internacionalizace). Došlo ke zkvalitnění procesu přijímacího řízení a k podstatnému navýšení finanční podpory nových doktorandů v prezenční formě studia. Tyto programy jsou stále více orientovány na tvůrčí a výzkumnou činnost, proto bude upravena struktura studijních povinností (omezení vyučované složky). Celý systém bude zjednodušen i odstraněním SDZ a její integrací do obhajoby disertační práce.

FFÚ bude i nadále podporovat vydávání fakultních odborných časopisů a Prague Economic Papers. Udržení těchto časopisů je důležité zejména pro rozvoj juniorského výzkumu a pro budování a zachování české odborné terminologie v regulovaných profesích.

5 INTERNACIONALIZACE ČINNOSTI FAKULTY

Internacionalizace ve výuce a výzkumu, AJ programy a výjezdy.

V rámci svého prvního funkčního období jsem se zaměřil na posílení internacionalizace fakulty v několika směrech. V oblasti výuky dochází k postupnému **rozšiřování odborných AJ předmětů**, které si studenti někdy mohou volit i jako alternativu k českým povinným předmětům. Zároveň jsme uvolnili **možnosti uznávání mezinárodně respektovaných jazykových certifikátů** a také **nahradili obecné studium druhého jazyka odbornými předměty** fakulty v AJ.

Fakulta dlouhodobě posiluje mezinárodní rozměr své VaV činnosti, což se projevuje **mezinárodním spoluautorstvím zejména u vysoce kvalitních publikačních výstupů**. V dalším období se pokusíme získat **mezinárodní projekty**, které výrazně posunou mezinárodní rozměr výzkumu. U reformovaných doktorských studijních programů předpokládáme jednoznačný zájem studentů o mezinárodní studijní/výzkumné pobyty a publikační činnost v zahraničí.

Výrazným pokrokem v internacionalizaci bylo v minulosti zavedení anglického studijního programu MIFA (Master in Finance and Accounting), u kterého jsme v předchozím období **rozšířili Double Degree programy** již na tři renomované univerzity: Univerzité Catholique de Louvain, School of Management (Belgie), Otto-Friedrich-Universität Bamberg (Německo) a Faculdade de Economia da Universidade do Porto (Portugalsko).

Nyní probíhá **příprava nového anglického bakalářského programu BIFA** (Bachelor in Finance and Accounting), který bude orientován na podnikovou praxi, bude vycházet ze vzorů prestižních mezinárodních univerzit a bude umožňovat vysokou míru uznatelnosti zkoušek dle pravidel ACCA. Do tohoto programu začneme studenty přijímat od 9/2027.

Nově byl rozpracován **program výjezdů BIP** (Blended Intensive Programme), který je v letošním roce pilotně testován. Mimořádný zájem o tento nástroj v letošním pilotním běhu povede k jeho plné implementaci v dalších letech.

Mezi další cíle v oblasti internacionalizace patří i nadále **podpora výjezdu akademických pracovníků a doktorandů na špičkové světové univerzity** (dosud realizovány např. výjezdy na Oxford Univerzity, Cambridge University, University of California, Berkeley) i **pravidelné výjezdy studentů a pracovníků na partnerské univerzity**. Zde se po poklesu v covidovém období daří průběžně navyšovat počty vyjíždějících, což fakulta podporuje i opětovným zavedením dodatečných stipendií na výjezdy.

Internalizace výuky a procesů na fakultě je navázána i na vysoce ceněné **mezinárodní profesní akreditace**, jako jsou ACCA, CFA, ICAEW, ale také domácí akreditace KA ČR a KCÚ. Zejména mezinárodní akreditace přináší do výuky standardizované mezinárodní pohledy a postupy, které poté internacionalizují výuku na fakultě, a proto bude jejich udržení nebo rozšíření jednou z mých priorit.

Výše uvedené priority představují základní shrnutí, které lze dále diskutovat v ústní prezentaci uchazečů. Stejně jako v minulém období budu pro prosazení těchto cílů vycházet ze zájmů fakulty a spolupracovat se všemi studenty, pracovníky a vedoucími kateder, kteří mají fakultu rádi a jsou ochotni jí věnovat svůj čas a své úsilí.