

PROGRAMOVÉ CÍLE UCHAZEČE NA FUNKCI DĚKANA FAKULTY FINANČÍ A ÚČETNICTVÍ VYSOKÉ ŠKOLY EKONOMICKÉ V PRAZE NA OBDOBÍ 2022–2026

PROF. ING. PETR MUSÍLEK, PH.D.

VÝCHODISKA

1. **FFÚ je nejprestižnější fakulta** pro finance a účetnictví v ČR, toto je třeba rozvíjet.
2. **Kvalita absolventů je centrálním prvkem**, na který je třeba navázat všechny další cíle.
3. **Fakulta potřebuje evoluci, ne revoluci**, je třeba posilovat kvalitu běžných aktivit a průběžně měnit to, co změny vyžaduje.
4. **Kolegiální, férový a transparentní přístup** k zaměstnancům a studentům. Fakulta jako celek, ne rivalita uvnitř.
5. **Plné soustředění** na práci děkana, tj. 100 % kapacity fakultě.

KLÍČOVÉ PRIORITY/CÍLE (SHRNUTÍ)

1. **Jádro činností fakulty: výuka a vzdělávání.** *Měřit a vyhodnocovat její průběh a kvalitu a přijímat změny (průběžná modernizace obsahu programů a předmětů a posun k modernějším formám výuky). Posílení role Akreditační rady a zapojení studentů. Udržet a získat akreditace.*
2. **Kvalitní fakulta = kvalitní absolventi a kvalitní akademický sbor.** *Posílení spolupráce s absolventy a zaměstnavateli vč. zpětné vazby ke studiu a sponzorství, udržet kariérní růst akademických pracovníků, zavést možnost sabbaticků, corporate chairs, postdoců a dlouhodobých výjezdů.*
3. **Diferencovaný přístup k výzkumu a jeho publikování.** *Každý pracovník nemůže publikovat v mezinárodně špičkových časopisech → každý se zaměřuje na to, v čem je jeho silná stránka, při dodržení minimálního standardu akreditací (podporovat aplikovaný/ smluvní/ základní výzkum).*
4. **Internacionalizaci směřovat do všech agend podle potřeb a možností výuky a výzkumu.** *Podpora růstu počtu AJ předmětů, příjezdů a výjezdů studentů a učitelů, mezinárodních výzkumných týmů a internacionalizace doktorského studia.*
5. **Posilování moderního řízení fakulty a její propagace.** *Pokračování v decentralizovaném systému řízení a financování, posilovat řízení založené na datech, digitalizaci agend, posilování PR fakulty včetně digitálního marketingu.*

1 POSTAVENÍ FAKULTY

Posilovat a propagovat fakultu a její absolventy jako nejlepší pro FaÚ v ČR a SR a zaměřit se i na okolní země.

Fakulta financí a účetnictví Vysoké školy ekonomické v Praze (dále jen „FFÚ“) patří mezi přední česká vysokoškolská pracoviště, zaměřená zejména na oblast financí a účetnictví. V těchto oblastech má fakulta nejen akreditace pro všechny tři typy studia (bakalářské, navazující magisterské a doktorské), ale i oprávnění pro konání habilitačního a profesorského jmenovacího řízení. Od doby osamostatnění oborů financí a účetnictví od národního hospodářství a teorie informací a matematických výpočtů v roce 1991 má fakulta tisíce absolventů, kteří se dokázali prosadit v praxi na nejrůznějších pozicích včetně vrcholového managementu v tuzemsku i zahraničí.

Stávající vedení FFÚ v právě končícím funkčním období 2018–2022 zajistilo hladké a kvalitní fungování pedagogické a vědecko-výzkumné činnosti fakulty i v nelehkém období pandemie. Fakulta stále nabízí dostatečně **atraktivní akademicky koncipované studijní programy**, které umožňují absolventům bez větších problémů získat dobře placená zaměstnání ve studovaných disciplínách. FFÚ se každoročně umísťuje na předních místech v různých žebříčcích ekonomických fakult. **I v oblasti externího a interního hodnocení vědecko-výzkumné činnosti fakulta dosáhla v posledním hodnoceném období kvalitních výsledků.**

Níže uvedené programové cíle uchazeče na funkci děkana FFÚ zohledňují nejen aktuální Strategický záměr FFÚ, ale přirozeně jsou i v souladu se Strategickým záměrem VŠE. Programové cíle rovněž obsahují doporučení Mezinárodního evaluačního panelu z roku 2021 pro vědecko-výzkumnou činnost FFÚ. Tento panel (složený výlučně ze zahraničních expertů) nakonec došel k závěru, že **vědecko-výzkumná činnost VŠE a jednotlivých fakult je na velmi dobré úrovni.**

2 AKADEMICKÝ SBOR

Podpora postdoců, habilitací a profesur a růst průměrných mezd. Přesun administrativních agend na THP.

FFÚ disponuje velmi kvalitním a stabilizovaným akademickým sborem, o který je však nutné pečovat, což je klíčovým úkolem děkana. Cílem je **vytvoření efektivního systému kontinuálního personálního rozvoje** všech akademických zaměstnanců (program pro rozvoj post-doktorandů, program podpory pro splnění podmínek pro zahájení habilitačního a profesorského jmenovacího řízení, program pro zvyšování odborně-pedagogických dovedností všech akademických pracovníků). Vzdělávací programy budou cíleny i na neakademické pracovníky fakulty. **Vedení fakulty bude usilovat o zajištění takových finančních a věcných podmínek, které umožní vytvořit nejvyšší akademický sbor pro finance a účetnictví v České republice a jeho mezinárodní konkurenceschopnost.**

Po systémové úpravě celoškolských pravidel VŠE pro habilitační a profesorské jmenovací řízení v roce 2014 došlo na většině pracovišť FFÚ k podstatnému zlepšení kvalifikační struktury. Cílem pro funkční období 2022–2026 je nejen zachovat stávající systém uplatňovaných pravidel, ale vytvořit i výraznější vnější vliv v této oblasti. Zároveň by **nové vedení nepodporovalo zpřísnění celoškolských pravidel na fakultní úrovni.** Stávající akademický sbor FFÚ je nutné postupně a rozumně internacionalizovat a kontinuálně omlazovat. **Získání alespoň jednoho kvalitního výzkumně orientovaného pracovníka pro oblast podnikových financí nebo účetnictví** napomůže postupnému snížení rozdílů mezi vědními obory, které jsou rozvíjeny na fakultě.

3 VÝUKA A VZDĚLÁVÁNÍ

Klíčoví jsou kvalitní absolventi: modernizovat výuku a programy, reagovat na požadavky studentů a praxe.

Fakulta v současné době nabízí široké spektrum kvalitních studijních programů. Je však nutné přijmout taková opatření, která pomohou získat i plnohodnotné akreditace pro ekonomickou pedagogiku.

Stávající počet a struktura vyučovaných předmětů na fakultě **by měla průběžně procházet aktualizací**. I po reakreditaci studijních oborů na studijní programy je **nabízeno příliš mnoho předmětů**, které se nejen často překrývají, ale některé důležité aplikační předměty nejsou vyučovány dostatečně či dokonce vůbec. Je nezbytné výrazně zvýšit aktivní účast studentů zejména prosazováním aktivních a moderních metod výuky.

V posledním období se publikační činnost akademických pracovníků soustředila zejména na excelentní výsledky, což vedlo k omezenému pokrytí klíčových předmětů kvalitní a aktuální domácí literaturou a relevantními případovými studii. **Akreditační orgány fakulty budou s novým vedením fakulty muset věnovat mnohem větší pozornost odbornému obsahu výuky, návaznosti jednotlivých předmětů, kvalitě předmětů a úspěšnosti absolventů programů, sledovaných podle názorů studentů, absolventů, zaměstnavatelů a klíčových tržních indikátorů.**

Při koncipování zaměření jednotlivých programů je nutné zvýšit nejen spolupráci s odbornou praxí, ale také internacionalizovat možnosti plnění studijních povinností studentů.

FFÚ se v nadcházejícím období jistě připojí k celoškolskému procesu **digitalizace vzdělávací agendy**, což sníží administrativní náročnost studia, a to jak pro studenty, tak pro akademické a neakademické pracovníky.

Nové vedení fakulty v souladu se strategií stávajícího managementu bude pokračovat v pilotní přípravě profesního magisterského studijního programu. Přípravované nové aktivity však v žádném případě nebudou nahrazovat stávající akademicky orientované programy, ale budou jejich pilotním doplňkem, a to navíc pro menší studijní skupiny. Všechny programy by měly při akreditacích procházet hodnocením i z hlediska zájmu studentů a jejich portfolio by mělo být průběžně inovováno.

Mezi klíčové studijně-pedagogické priority bude patřit i **modernizace obhajob kvalifikačních prací a státních závěrečných zkoušek**, přičemž finální prověření znalostí studentů by mělo být zaměřeno na ověření systémových dovedností, kritického myšlení a aplikačních schopností. Zároveň je třeba modernizovat i prostorové a technické vybavení specifických učeben pro vybrané předměty.

I nadále bude realizována **podpora studentských odborných klubů** včetně jejich propojování s profesními organizacemi. Bude rovněž pokračovat podpora integrace studentů prvních ročníků, a to ve formě jednorázových podpůrných akcí, vyrovnávacích kurzů či pravidelného setkávání s garanty programů a vedením fakulty. V neposlední řadě bude pokračovat spolupráce s cílovou skupinou středních škol.

FFÚ je dlouhodobě úspěšná v nabídce placených studijních programů včetně MBA programu v oblasti nemovitostí a developmentu. Tyto programy budou i nadále podporovány, protože přinášejí pozitivní efekty fakultě (dodatečné finanční zdroje, rozvoj lidských zdrojů, internacionalizace a zvyšování prestiže).

Doktorské studijní programy budou výrazně zreformovány v návaznosti na dlouhodobě připravovanou strategii MŠMT (snížení počtu přijímaných doktorandů, podpora excelence, internacionalizace). Zejména bude nutné výrazně zkvalitnit proces přijímacího řízení, což by mělo zvýšit počet studentů, kteří úspěšně dokončí doktorský studijní program. **Současně by mělo dojít k podstatnému navýšení finanční podpory doktorandů v prezenční formě studia.**

Doktorské studijní programy je nutné i nadále převážně orientovat na tvůrčí a výzkumnou činnost, proto navrhnu úpravu struktury studijních povinností v rámci individuálního studijního plánu (omezení vyučované složky a zvýšení podílu vědecko-výzkumných aktivit tak, aby šlo o dosažitelné cíle).

Základním cílem doktorských studijních programů je připravit absolventy na samostatnou juniorskou výzkumnou činnost. V žádném případě se nejedná o MBA nebo profesně orientované programy. Rovněž se nepředpokládá, že by fakulta v dohledné době usilovala o vytvoření DBA programu.

4 VĚDECKO-VÝZKUMNÁ A PUBLIKAČNÍ ČINNOST

Diverzifikovaný přístup a specializace dle schopností pracovníků a potřeb fakulty. Kvalita a internacionalizace.

Standardní a trvalá vědecko-výzkumná činnost je definičním znakem každého akademicky zaměřeného vysokoškolského pracoviště. Vědecko-výzkumné výstupy ve formě recenzovaných článků, knižních publikací, příspěvků v konferenčních sbornících, metodik, výzkumných projektů a dalších intelektuálních přínosů budou pravidelně vyhodnocovány nejen podle standardu AACSB na úrovni jednotlivých kateder, programů i jednotlivých akademických pracovníků, ale také z hlediska odborného přínosu pro rozvoj nabízených studijních programů a společenské relevance.

Vrchol vědecko-výzkumné pyramidy v České republice tvoří Metodika 2017+, která se však zaměřuje (podle mého názoru chybně) především na hodnocení světové excelence. Aby fakulta mohla v nejbližším „velkém“ hodnocení vědecko-výzkumné činnosti v roce 2025 získat dosavadní solidní hodnocení, bude muset posílit nejkvalitnější výstupy v oblastech účetnictví a financí podniku, celkovou mezinárodní grantovou činnost a aplikovaný a smluvní výzkum.

Cílem nového vedení fakulty bude nejen finanční a věcná podpora zatím nedostatečně rozvinutých aktivit, ale i získání nových kvalitních tuzemských či zahraničních akademiků pro uvedené vědecko-výzkumné oblasti či aktivity. Vedení bude usilovat o mezifakultní spolupráci při podávání tuzemských a zahraničních excelentních výzkumných projektů. Vedení fakulty i kateder musí rozvíjet spolupráci i s jinými českými a evropskými výzkumnými pracovišti při podávání žádostí o významné mezinárodní výzkumné projekty, přičemž zde bude zaveden nový motivační systém.

Interní grantová soutěž se bude postupně orientovat na menší počty ale kvalitnějších výstupů doktorandů, a to zejména v anglickém jazyce.

FFÚ bude i nadále podporovat vydávání fakultních odborných časopisů. V případě otevření diskuse o převodu vědeckých impaktovaných časopisů Politická ekonomie a Prague Economic Papers bude FFÚ usilovat o převzetí vydávání (ve spolupráci s dalšími fakultami VŠE a sponzory) těchto zavedených časopisů s dlouhou tradicí a vysokou společenskou relevancí v českém výzkumném prostředí. Udržení těchto časopisů je velmi důležité zejména pro rozvoj juniorského výzkumu. Vedení fakulty by v tomto případě požádalo o zařazení těchto časopisů na seznam britské asociace Chartered Association of Business Schools (ABS), který je rozsáhle používán pro hodnocení kvality vědeckých časopisů v evropském prostoru.

5 INTERNACIONALIZACE ČINNOSTI FAKULTY

Trvalý proces autenticky uskutečňovaný ve výuce a výzkumu. Stáže na špičkových univerzitách a Double Degree.

Výrazným pokrokem v internacionalizaci bylo v posledních letech zavedení anglického studijního programu MIFA (Master in Finance and Accounting), u kterého se ve spolupráci s vysoce kvalitní partnerskou univerzitou Univerzité Catholique de Louvain, School of Management (Belgie) podařilo získat dva Double Degree programy. Dále se podařilo internacionalizovat především některé aspekty vzdělávací činnosti v českých studijních programech. Stejným směrem budu postupovat i v dalších letech, a to i v doktorských studijních programech a ve výzkumné činnosti. Mezi základní programové cíle v oblasti internacionalizace patří:

- výrazné zvýšení nejen počtu akreditovaných, ale také pravidelně vyučovaných předmětů v anglickém jazyce, a to i v českých studijních programech, a vyhodnocování zájmu o ně,
- dokončení dalších Double Degree smluv se zahraničními univerzitami,
- podpora výjezdu akademických pracovníků a doktorandů na špičkové světové univerzity,
- vytvoření podmínek pro dlouhodobější pobyty renomovaných zahraničních profesorů na fakultě,
- posílení mezinárodních aktivit pro zaměstnance s důrazem na přenos zkušeností do výuky a výzkumu,
- finanční a organizační podpora vytváření mezinárodních výzkumných týmů,
- výrazná internacionalizace doktorského studijního programu,
- postupná internacionalizace habilitačního a profesorského jmenovacího řízení pro vybraná řízení.

Internalizace výuky a procesů na fakultě je navázána i na vysoce ceněné mezinárodní profesní akreditace, jako jsou ACCA, CFA, ICAEW, ale také domácí akreditace KA ČR a KCÚ. Zejména mezinárodní akreditace přinášejí do výuky standardizované mezinárodní pohledy a postupy, které poté internacionalizují výuku na fakultě, a proto bude jejich udržení nebo rozšíření jednou z mých priorit.

6 STRATEGIE, ŘÍZENÍ A PROPAGACE FAKULTY

Decentralizované řízení a financování, asertivní prosazování fakulty, digitalizace procesů a digitální marketing.

Dlouhodobá základní strategie fakulty by pod mým vedením navazovala na dosavadní pojetí fakulty jako **akademické instituce v rámci veřejného vysokého školství**. Mezi hlavní střednědobé strategické cíle bude patřit udržení institucionální akreditace, podpora úspěšného dokončení celoškolské akreditace AACSB, navazující zahájení žádosti o AACSB Accounting a udržení profesních akreditací.

Jako děkan fakulty bych pokračoval v trendu posledních let, kterým je sběr a analýza dat pro řízení založené na datech, včetně využití nástrojů business intelligence jako je např. Power BI. Tyto cíle bude ale třeba efektivně koordinovat se záměry VŠE, která v tomto směru připravuje rozvojové projekty.

Organizace fakulty je funkční, avšak v některých situacích by měla pružně reagovat na výrazné změny ve vnějším prostředí. Mezi mé cíle a opatření ve funkci děkana by patřilo zejména:

- asertivní prosazování finančních zájmů fakulty při celoškolském rozdělování finančních prostředků, institucionální podpory apod. (předpokládané problémy veřejných rozpočtů a tlak na přijímání většího počtu studentů bez odpovídajícího navýšení rozpočtu vysokých škol; tlaky na přerozdělování uvnitř školy),
- akvizice doplňkových finančních zdrojů pro financování některých zvažovaných nových aktivit (např. v případě akvizice výjimečně perspektivního mimořádného profesora či opětovného zavedení institutu corporate chairs či postdoc),
- omezování byrokracie, digitalizace a robotizace reportovacích, administrativních a ekonomických agend,
- podpora využívání moderních komunikačních kanálů a sociálních sítí pro informace směřující ke studentům i pro propagaci fakulty,
- efektivní personální obsazení orgánů s cílem vyšší efektivity jednání,
- pokračování v tradici využití grémia profesorů při hodnocení kvality a také při strategickém řízení fakulty.

FFÚ věnovala v posledním období výraznou pozornost komunikaci s veřejností a absolventy prostřednictvím moderních komunikačních kanálů. Cílem nového vedení bude **pokračovat ve všech úspěšných komunikačních aktivitách a jejich dalším rozvoji**. Kromě toho bude pozornost soustředěna i na další rozvoj komunikace s profesními komorami (KDP, KA ČR) a s absolventy v CŽV. Během prvního roku ve funkci děkana bych rovněž dořešil převod hlavních částí webových stránek do anglického jazyka a uvolnil finanční zdroje na další aktualizaci a rozvoj obligatorních a propagačních materiálů, webových stránek a sociálních sítí v českém a anglickém jazyce. Finančně budu podporovat zvýšení povědomí veřejnosti o fakultě pravidelným vystupováním akademických pracovníků k odborným finančně-účetním problémům a neprodleně navrhuji kroky, které mohou posunout fakultu v mezinárodních žebříčkách vysokých škol.

Pokračovat bude rovněž digitální marketing směrem ke středním školám, resp. potenciálním zájemcům o studium a vzdělávání, kde navýším zdroje věnované tomuto stále důležitějšímu nástroji pro **posílení zájmu kvalitních uchazečů o studium**.

V rámci společenské zodpovědnosti a udržitelnosti fakulty vedení vytipuje oblasti a pracovníky, kteří se této problematice budou věnovat a posílí zde viditelnost fakulty.

Výše uvedené priority představují základní shrnutí, které dále rozvedu v ústní prezentaci uchazečů. Pro prosazení těchto cílů budu vycházet ze zájmů fakulty a spolupracovat se všemi studenty, pracovníky a vedoucími kateder, kteří mají rádi fakultu a jsou ochotni jí věnovat svůj čas a své úsilí.